

TRUNG TÂM TRUYỀN THÔNG – THƯ VIỆN

Họ và tên: Đỗ Tuấn Việt

Chức vụ: Trưởng Trung tâm Truyền thông- Thư viện

Trên cương vị là Trưởng Trung tâm Truyền thông- Thư viện, Bản thân đóng góp một số chiến lược và giải pháp cụ thể để phát triển nhà trường, góp phần phát triển trở thành trường chất lượng cao Quốc gia và đạt chuẩn Asean.

1. Chiến lược phát triển đào tạo

Mục tiêu:

Đào tạo HSSV khi ra trường có tay nghề vững vàng, có năng lực thực hành nghề tương xứng với trình độ đào tạo, đáp ứng yêu cầu của thị trường lao động, có đạo đức, lương tâm nghề nghiệp, ý thức kỷ luật, tác phong công nghiệp, có năng lực hợp tác, năng lực tự học, ngoại ngữ và tin học. Có khả năng tìm việc làm, tự tạo việc làm hoặc học lên trình độ cao hơn.

Lập kế hoạch xây dựng 1 số ngành nghề then chốt, trọng điểm của trường để đào tạo đạt chuẩn Quốc gia và đạt chuẩn Asean.

Giải pháp:

+ Đào tạo là nhiệm vụ trọng tâm của nhà trường. Tất cả cán bộ, giảng viên, nhân viên của trường đều có trách nhiệm và được huy động trong các hoạt động phục vụ đào tạo.

+ Phát triển các ngành nghề đào tạo phù hợp với thực tiễn với nhu cầu xã hội, đáp ứng yêu cầu đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao.

+ Hàng năm lên kế hoạch tuyển sinh đảm bảo đủ chỉ tiêu theo cơ cấu ngành nghề đăng ký, đảm bảo chất lượng đầu vào. Hướng tới đào tạo các lớp chất lượng cao.

+ Xây dựng chuẩn đầu ra của đào tạo làm cơ sở đổi mới tổ chức quá trình đào tạo và đánh giá chất lượng HSSV.

+ Đa dạng hóa loại hình và hình thức đào tạo: Đào tạo tập trung, đào tạo tại doanh nghiệp, Đào tạo bồi dưỡng theo nhu cầu doanh nghiệp, xã hội...

+ Tổ chức đào tạo theo mô hình chất lượng cao. Chuẩn hoá các chương trình giảng dạy để vừa sát với nhu cầu xã hội vừa tiếp cận trình độ công nghệ tiên tiến, tiến tới xây dựng các nghề đào tạo đạt chuẩn, Khu vực và Quốc gia.

2. Chiến lược phát triển cơ sở vật chất

Mục tiêu:

Xây dựng cơ sở vật chất của trường đạt tiêu chuẩn về tổng diện tích trường, diện tích xây dựng, diện tích phòng thực hành, phòng học lý thuyết, thiết bị dạy nghề, phòng thí nghiệm, ký túc xá, khu vực tập luyện thể dục thể thao đúng tiêu chuẩn quy định.

Giải pháp:

+ Xây dựng mới, tu bổ, sửa chữa, nâng cấp các công trình đảm bảo cho việc học tập và sinh hoạt của HSSV.

+ Mua sắm bổ sung thiết bị dụng cụ đảm bảo các hệ thống thiết bị đồng bộ, đạt hiệu quả cao trong đào tạo theo chuẩn của từng nghề.

+ Tăng cường đầu tư trang thiết bị hiện đại cho 1 số nghề trọng điểm của trường, cho các xưởng thực hành, thí nghiệm. Xây dựng một số xưởng thực hành kiểu mẫu đạt chuẩn quốc gia và Asean.

+ Xây dựng mới thư viện và nâng cấp cơ sở hạ tầng thông tin tạo điều kiện cho giảng viên và HSSV tiếp cận với Internet, tài liệu của thư viện phục vụ học tập, nghiên cứu.

3. Chiến lược phát triển nguồn nhân lực

Mục tiêu:

Xây dựng, phát triển và chuẩn hoá đội ngũ giảng viên và cán bộ quản lý theo yêu cầu của từng vị trí công tác trong trường, hướng tới Hội nhập Quốc tế về dạy nghề. Đảm bảo đội ngũ giảng viên chuyên sâu về lý thuyết, giỏi về thực hành, có phương pháp giảng dạy tốt, có kiến thức về tin học, ngoại ngữ và các kỹ năng cần thiết.

Giải pháp:

+ Lên kế hoạch tiến hành rà soát lại và đánh giá đúng thực trạng đội ngũ giảng viên hiện nay từ đó quy hoạch lại tổng thể đội ngũ giảng viên làm rõ số lượng, yêu cầu về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của từng chuyên ngành đào tạo để làm cơ sở cho việc tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng trong từng giai đoạn phát triển của Nhà trường.

+ Mô tả chức năng, nhiệm vụ, yêu cầu cho các vị trí công tác làm tiêu chuẩn để tuyển dụng, bồi dưỡng, sử dụng và đánh giá cán bộ, nhân viên.

+ Đào tạo, bồi dưỡng giảng viên chủ chốt cho từng ngành nghề cụ thể. Tuyển chọn, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ giảng viên trẻ. Cho đi đào tạo tại nước ngoài giảng viên các nghề trọng điểm.

+ Xây dựng cơ chế chính sách nhằm thu hút giảng viên có trình độ cao từ bên ngoài.

4. Chiến lược về HSSV

Mục tiêu:

Tạo môi trường và điều kiện thuận lợi để HSSV phát triển toàn diện về trí tuệ, năng lực, thể chất, có tri thức và kỹ năng nghề nghiệp cao để sau khi tốt nghiệp mỗi người học có năng lực kỹ thuật vững vàng, một thể chất khỏe mạnh, một tinh thần trong sáng, làm việc hiệu quả.

Giải pháp:

+ Tăng cường công tác chăm lo, phục vụ HSSV, tổ chức thường xuyên các hoạt động phong trào, văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao. Tạo môi trường, đầu tư trang bị CSVC tạo điều kiện cho các câu lạc bộ của đoàn, hội trong trường hoạt động tốt nhất.

+ Đẩy mạnh công tác hỗ trợ tư vấn và giới thiệu việc làm, giới thiệu cơ sở thực tập... cho HSSV.

+ Tạo điều kiện và khuyến khích HSSV tham gia các hoạt động xã hội.

+ Tăng cường công tác tuyên truyền, tư vấn hướng nghiệp cho HSSV và quảng bá hình ảnh nhà trường tới các doanh nghiệp và cộng đồng xã hội.

+ Tổ chức khảo sát nhu cầu sử dụng lao động của các doanh nghiệp và nhu cầu việc làm theo từng ngành nghề lĩnh vực của HSSV. Từ đó tổng hợp thống kê số liệu và có các giải pháp cụ thể nhằm đáp ứng nhu cầu doanh nghiệp và đáp ứng nhu cầu, nguyện vọng của HSSV về việc làm.

+ Thường xuyên tổ chức hội thảo, tọa đàm, đối thoại trao đổi giữa nhà trường với doanh nghiệp nhằm tăng cường và nâng cao hiệu quả hợp tác giữa nhà trường và doanh nghiệp trong lĩnh vực liên kết đào tạo và cung ứng nguồn nhân lực.

+ Tổ chức buổi gặp gỡ trao đổi kinh nghiệm giữa nhà trường và cựu sinh viên đang làm việc tại doanh nghiệp với sinh viên chuẩn bị tốt nghiệp nhằm cập nhật thông tin doanh nghiệp, tình hình việc làm của sinh viên đã tốt nghiệp, cung cấp thông tin làm cơ sở và kinh nghiệm cho các sinh viên chuẩn bị ra trường.

+ Tổ chức ngày hội việc làm HSSV để tạo điều kiện, cơ hội việc làm cho HSSV và tạo cơ hội cho các doanh nghiệp tuyển dụng.

5. Chiến lược phát triển công nghệ thông tin

Mục tiêu:

Ứng dụng triệt để và rộng rãi lĩnh vực CNTT trong các hoạt động đào tạo và quản lý của nhà trường trên cơ sở hạ tầng CNTT hiện đại.

Giải pháp:

+ Tổ chức bồi dưỡng nâng cao trình độ CNTT cho giảng viên nhằm phục vụ việc dạy và học được hiệu quả.

+ Xây dựng thư viện số riêng của trường đồng thời kết nối với các thư viện trong của các trường cao đẳng, đại học lớn.

+ Tăng cường hoạt động hỗ trợ dạy và học qua mạng giữa giảng viên/khoa/trường với HSSV.

+ Khuyến khích giảng viên và HSSV ứng dụng CNTT vào giảng dạy, học tập, nghiên cứu.

+ Áp dụng triệt để CNTT trong công tác quản lý điều hành.

+ Thường xuyên đổi mới và cập nhật các công nghệ tiên tiến trong lĩnh vực CNTT và truyền thông trong đào tạo và quản lý.

6. Chiến lược phát triển hợp tác quốc tế

Mục tiêu:

Đẩy mạnh công tác hợp tác quốc tế với các nước trong khu vực, hướng tới tiếp cận và áp dụng các tiêu chuẩn quốc tế trong quản lý và đào tạo theo chương trình của các nước phát triển, qua đó để tiếp nhận, chia sẻ tài nguyên và kinh nghiệm phát triển, hợp tác đào tạo và nghiên cứu khoa học.

Giải pháp:

+ Đa phương hoá, đa dạng hoá các loại hình hợp tác, tăng cường hội nhập quốc tế và khu vực.

+ Tăng cường hợp tác với các cơ sở đào tạo nước ngoài, tập trung vào các nước đang có mối quan hệ với nhà trường.

+ Tranh thủ sự hỗ trợ, đầu tư từ các tổ chức nước ngoài cho các phòng thí nghiệm, xưởng thực hành của các ngành nghề trọng điểm.

+ Hợp tác, liên kết với các doanh nghiệp có yếu tố nước ngoài trên địa bàn thành phố và các tỉnh lân cận để đào tạo, cung ứng nhân lực và kết hợp thực tập cho HSSV.